

cloudflight Environmental Social Governance Policy

February 26th 2021 - version 1.0

The Sustainability Approach of cloudflight group

cloudflight is committed to sustainable corporate governance and complies with high standards in the areas of environment, social aspects, and corporate governance (hereinafter referred to as “ESG” for Environment, Social, and Governance). Within our Company, our main focus when it comes to sustainability, is placed on the following topics:

Environment: Minimization and professional management of the detrimental impacts on nature

We strongly believe that improving the environmental balance of our Company leads to sustainable value creation. We are aware that all decisions are not free from conflicts of interest. Nevertheless, our requirement is to find the best ecological and economic solution possible.

We focus on the following key topics:

- The existing environmental legislation at the respective cloudflight location is strictly adhered to and that a “zero-tolerance” policy in this regard is followed.
- Good risk management also includes the avoidance of environmental damage.
- Our aim is to use a minimum of energy, hazardous substances, and water.
- There is an effort to avoid the formation, or at least the minimization, of waste.
- The aim is to have the highest possible level of reutilization and recycling.

Labor and Social Aspects: Promoting favorable working conditions, high social standards, and providing a positive contribution to society

We are convinced that safe working conditions, opportunities for personal advancement, and attractive remuneration models are central factors for us when attracting and developing the best employees. We also consider it important that we make a positive

contribution to our local environment.

We deal extensively with the following topics:

- Safety, employee health protection and the preservation of a non-discriminatory work environment are a priority.
- Opportunities for training and personal development are offered to employees.
- Remuneration is based on systems that reward success and achievement appropriately.
- We recognize and respect free collective bargaining and collective bargaining rights.
- We observe international conventions for human rights protection and for the prevention of child labor.

Corporate governance and business ethics: Compliance with the highest standards and the promotion of good business practices

The application of good corporate governance is key to the management of our Company. It is essential that we comply with all legal regulations, in this respect, we adhere to a “zero-tolerance” policy. Above all, we are strictly against any form of corruption or other unethical business practices.

- Our Code of Conduct contains what represents for us, the key values and principles of conduct.
- Our compliance policy includes detailed provisions and implementation information on various compliance topics such as travel expenses, entertainment, dealing with gifts and invitations, employee transactions, equal treatment, and IT.
- There are clear rules regarding the organization and control of the compliance system; these include its further development and providing of information to employees on a regular basis.

We will, with the support of our advisory board

- take measures to improve our ESG performance and deal with ESG issues on a regular basis as part of advisory board meetings, and
- set qualitative and quantitative indicators of our ESG performance that are as objective as possible and regularly provide these to our shareholders in an appropriate manner, as well as
- review the implementation of ESG criteria of add-on acquisitions in an appropriate

manner prior to the acquisition.

Furthermore, in the case of serious incidents occurring with regard to ESG, we will issue a timely report to our shareholders, including the actions taken to the extent that this is appropriate and legally permissible. Such serious incidents include accidents involving personal injury or severe environmental pollution.

Compliance Officer

cloudflight has appointed a Compliance Officer who reports to the Management Board. The person is also responsible for implementing this policy accordingly, and to regularly review the policy and revise it, if necessary.

Nachhaltiges Handeln der cloudflight Gruppe

cloudflight hat sich einer nachhaltigen Unternehmensführung verpflichtet und erfüllt hohe Standards in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (im Folgenden „ESG“ für Environment (Umwelt), Social (Soziales) und Governance (Unternehmensführung)). Innerhalb unseres Unternehmens legen wir den Schwerpunkt im Bereich Nachhaltigkeit auf folgende Themen:

Umwelt: Minimierung und professionelles Management von negativen Einflüssen auf die Natur

Wir sind davon überzeugt, dass die Verbesserung unserer Umweltbilanz zu einer nachhaltigen Wertschöpfung führt. Dabei sind wir uns dessen bewusst, dass alle Entscheidungen nicht frei von Zielkonflikten sind. Unser Anspruch ist es aber, dass die in ökologischer und ökonomischer Hinsicht bestmögliche Lösung gefunden wird.

Wir konzentrieren uns auf die folgenden Themen:

- Die geltende Umweltgesetzgebung am jeweiligen Standort wird strikt eingehalten, hierbei wird eine „Null-Toleranz“-Politik verfolgt.
- Gutes Risikomanagement beinhaltet auch die Vermeidung von Umweltschäden.
- Wir streben einen minimalen Verbrauch von Energie, Gefahrstoffen und Wasser an.
- Wir versuchen, die Entstehung von Abfall zu vermeiden bzw., wo nicht möglich, zu minimieren.
- Wir streben eine möglichst hohe Wiederverwendungs- bzw. Recyclingquote an.

Arbeit und Soziales: Förderung von guten Arbeitsbedingungen, hohen Sozialstandards sowie das Erbringen eines positiven Beitrags für die Gesellschaft

Wir sind davon überzeugt, dass sichere Arbeitsbedingungen, Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung und attraktive Vergütungsmodelle zentrale Faktoren für uns, um hervorragende Mitarbeiter zu gewinnen und zu entwickeln. Darüber hinaus

ist es wichtig für uns, positive Beiträge in unserem Umfeld leisten.

Wir setzen uns intensiv mit den folgenden Themen auseinander:

- Arbeitssicherheit, Schutz der Gesundheit der Mitarbeiter und die Bewahrung eines diskriminierungsfreien Arbeitsumfelds haben Vorrang.
- Es bieten Möglichkeiten zur Weiterbildung und zur persönlichen Entwicklung der Mitarbeiter.
- Die Vergütung erfolgt nach Systemen, die Erfolg und Leistung angemessen entlohnen.
- Wir respektieren und anerkennen Tarifautonomie und Kollektivvertragsverhandlungsrecht.
- Wir beachten internationale Konventionen zur Wahrung von Menschenrechten und zur Vermeidung von Kinderarbeit.

Unternehmensführung und Geschäftsethik: Einhaltung der bestmöglichen Standards und Förderung von guten Geschäftspraktiken

Wir stellen höchste Ansprüche an die Einhaltung anerkannter Standards zur Unternehmensführung. Die Einhaltung gesetzlicher Regelungen ist für uns unabdingbar, hierbei verfolgen wir eine „Null-Toleranz“-Politik. Wir wenden uns strikt gegen jegliche Form von Korruption oder sonstige unethische Geschäftspraktiken.

- Unser Verhaltenskodex enthält die für uns zentralen Werte und Handlungsmaximen.
- Unsere Compliance-Richtlinie umfasst detaillierte Regelungen und Umsetzungshinweise zu den einzelnen Compliance-Themenbereichen wie Reisekosten, Bewirtung, Umgang mit Geschenken und Einladungen, Mitarbeitergeschäfte, Gleichbehandlung und IT.
- Es bestehen klare Regelungen zur Organisation und Kontrolle des Compliance-Systems; das beinhaltet seine Weiterentwicklung und die regelmäßige Information der Mitarbeiter.
- Wir werden, unterstützt von unserem Beirat;
- Maßnahmen ergreifen, um unsere ESG-Performance zu verbessern und ESG-Themen regelmäßig im Rahmen von Beiratssitzungen behandeln, sowie
- • möglichst objektivierbare qualitative bzw. quantitative Indikatoren für unsere ESG-Performance festlegen und regelmäßig in geeigneter Weise an die Gesellschafter, sowie
- • bei der Durchführung von Add-on-Akquisitionen ESG-Kriterien in geeigneter Weise

vor dem Erwerb prüfen.

Weiterhin werden wir im Falle von schwerwiegenden Vorfällen mit ESG-Bezug eine zeitnahe Berichterstattung inklusive ergriffener Maßnahmen an unsere Gesellschafter verfassen, soweit rechtlich zulässig und inhaltlich angemessen. Solche schwerwiegenden Vorfälle sind z. B. Unfälle, die Personenschäden oder schwerwiegende Umweltverschmutzungen zur Folge haben.

Compliance Beauftragter

cloudflight bestellt einen Compliance Beauftragten, der an die Geschäftsführung berichtet. Die Person ist auch dafür verantwortlich, diese Richtlinie entsprechend umzusetzen, regelmäßig zu überprüfen und gegebenenfalls zu überarbeiten.